

# Varkens in Nood Beleidsplan & Beloningsbeleid

2015  
t/m  
2017

In het beleidsplan zijn de doelstellingen, de werkzaamheden, de fondsenwervende activiteiten en een toelichting op het financieel beheer vastgelegd voor 2015 t/m 2017. Daarnaast is een paragraaf opgenomen over het beloningsbeleid..

Bewerkingsdatum: 20 mei 2015

# Beleidsplan 2015 t/m 2017

## Varkens in Nood

---

### Inhoudsopgave

1. Inleiding .....	2
2. Werkzaamheden .....	2
3. Inkomsten.....	2
3.1. Baten uit eigen fondsenwerving .....	2
3.1.1. Donateursmailingen .....	2
3.1.2. Werving .....	2
3.1.3. Legaten, erfenissen en lijfrenten.....	3
3.1.4. Machtigingen.....	3
3.1.5. Bank.....	3
3.1.6. Verkoop .....	3
3.2. Subsidies overheden .....	3
3.3. Overige baten.....	3
4. Vermogensbeheer .....	3
4.1. Vaste activa .....	3
4.2. Vlottende activa .....	3
5. Besteding vermogen.....	4
5.1. Besteding van de middelen .....	4
6. Hoofdlijnen beleid 2015 t/m 2017 .....	4
7. Beloningsbeleid .....	5
7.1. Directie en personeel .....	5
7.2. Stagiaires en vrijwilligers.....	5

### 1. Inleiding

In dit beleidsplan worden de hoofdlijnen van het functioneren van Stichting Varkens in Nood besproken. Het beleidsplan geeft inzicht in de werkzaamheden van de stichting, de manier waarop de stichting geld werft, hoe het vermogen van de stichting wordt beheerd en hoe dit wordt besteed.

### 2. Werkzaamheden

Stichting Varkens in Nood komt op voor de rechten van het dier in de vee-industrie en in het bijzonder die van varkens. De stichting heeft als doel:

- a. het welzijn van de dieren in de veeteelt te verbeteren;
- b. het trachten van iedere vorm van bio-industrie in Nederland en daarbuiten via wettelijke maatregelen te laten verbieden;
- c. het verkrijgen van publiciteit voor een beter begrip over de gevolgen van intensieve veeteelt.

Specifieke onderwerpen waar de stichting zich de komende periode voor zal inzetten zijn terug te vinden op de website van Varkens in Nood onder het kopje doelstellingen en onder campagneactiviteiten verderop in dit beleidsdocument.

Het aantal medewerkers zal de komende periode circa 3 tot 4 ft bedragen, verdeeld over 4 tot 7 medewerkers. Deze medewerkers zullen voor het overgrote deel werkzaam zijn ten behoeve van de doelstelling c.q. de campagnes. Net als in voorgaande jaren zal er relatief weinig geld gestoken worden in fondsenwerving en/of het werven van nieuwe donateurs.

Varkens in Nood zal zich met Stichting Dier&Recht richten op de juridische aspecten van dierenwelzijn, zal zich meer dan voorheen toeleggen op varkens en minder op andere productiedieren en daarnaast op meer algemene en/of filosofische thema's.

### 3. Inkomsten

#### 3.1. Baten uit eigen fondsenwerving

##### 3.1.1. Donateursmailingen

Het overgrote deel van de inkomsten van Stichting Varkens in Nood komt van de eigen donateurs. Deze ontvangen vier maal per jaar een mailing met daarin een verantwoording van de activiteiten en een blik op de toekomst. Aan het einde van ieder jaar ontvangen de donateurs een overzicht van de activiteiten in dat jaar, inclusief een verantwoording van de kosten en de baten. De donateurs zijn hiermee goed op de hoogte van de resultaten in verhouding tot de inkomsten.

Verder is er een digitale mailing. Op deze mailingen komen losse donaties binnen. Het gaat hier naar verhouding om een gering bedrag.

##### 3.1.2. Werving

Voor de komende jaren staan er geen activiteiten op de agenda om meer donateurs te werven.

### 3.1.3. Legaten, erfenissen en lijfrenten

Een groeiend aantal donateurs draagt bij in de vorm van periodieke giften die voor minimaal vijf jaar zijn vastgelegd. Daarnaast zijn er per jaar wisselende inkomsten uit legaten en erfenissen.

### 3.1.4. Machtigingen

Naast de losse donaties uit de donateursmailing, de nieuwsbrief en de huis-aan-huismailing, hebben donateurs ook de mogelijkheid om een machtiging af te geven voor een periodieke incasso (per maand, kwartaal, halfjaar en jaar).

### 3.1.5. Bank

De Triodos bank is sinds 1997 de huisbankier van de stichting. Daarnaast is er een spaarrekening bij de ASN bank. De betaalrekening bij de ING wordt zoveel mogelijk afgebouwd. Ter spreiding van het risico wordt er bij de ING nog wel een spaarrekening aangehouden.

### 3.1.6. Verkoop

Er worden geen boeken e.d. meer verkocht via de webwinkel. In 2016 zal dit veranderen met de publicatie van een boek van Bibi Dumon Tak over productiedieren. Andere producten die nog op voorraad zijn, worden als gift weggegeven.

## 3.2. Subsidies overheden

Er worden geen subsidies verwacht.

## 3.3. Overige baten

Onder overige baten vallen zaken als rente inkomsten en kleine onvoorziene inkomsten.

Er worden geen andere inkomsten verwacht, zoals uit het verlenen van diensten of de verhuur van de fototentoonstelling.

## 4. Vermogensbeheer

### 4.1. Vaste activa

De stichting beschikt over 11 displays van de fototentoonstelling. De fototentoonstelling is indertijd gratis ontvangen en staat niet op de balans. Alle andere activa hebben een aankoopprijs van minder dan 1.000 euro en zijn direct afgeschreven.

### 4.2. Vlottende activa

Er zijn geen voorraden van enige waarde.

De stichting volgt het algemeen aanvaarde beleid bij goede doelen om een continuïteitsreserve aan te houden van anderhalf jaar. De continuïteitsreserve is dus nooit voor een langere periode hoger dan noodzakelijk.

## 5. Besteding vermogen

### 5.1. Besteding van de middelen

In de jaarverslagen legt de stichting verantwoording af over het besteedde vermogen. De percentuele verdeling van de bestedingen voldoen aan de voorwaarden zoals die gesteld worden door het Centraal Bureau Fondsenwerving (CBF). De stichting werkt aan een optimale besteding van middelen om zo effectief en doelmatig te werken aan de realisatie van de doelstellingen. Een belangrijk criterium voor het CBF is bijvoorbeeld dat van de baten uit eigen fondsenwerving maximaal 25% aan kosten voor eigen fondsenwerving besteed mag worden. De stichting voldoet al jaren aan dit criterium: in 2014 was de verhouding 4% en in 2013 was dit 6%.

Een ander belangrijk criterium is het bestedingspercentage lasten (het deel van de lasten dat besteed is aan de doelstellingen). De stichting streeft ieder jaar naar een bestedingspercentage van gemiddeld minimaal 75%. In 2014 was dit 90% en in 2013 was dit 83%. Kortom de stichting doet het zeer goed door de overige kosten, zoals bijvoorbeeld de kosten voor personeel, fondsenwerving, huisvesting, etc. laag te houden. Ook voor 2015 is een bestedingspercentage lasten begroot van 90%.

Het bestedingspercentage baten (het deel van de baten dat besteed is aan de doelstellingen) is gewoonlijk hoog bij de stichting. In 2013 was dit 61%, in 2014 78%. Voor 2015 is een bestedingspercentage van 80% gepland.

De jaarrekening van 2014 is te vinden in het jaarverslag dat op de website is gepubliceerd. Vanaf het jaarverslag 2010 voldoet het jaarverslag aan Richtlijn 650 voor fondsenwervende instellingen.

## 6. Hoofdpijnen beleid 2015 t/m 2017

- Campagnes over dierenwelzijn bij varkens, zoals bijvoorbeeld publicatie van gezaghebbende rapporten over bijvoorbeeld overtredingen in de vee-industrie, misstanden in de varkenshouderij, zeugen in kraamkooien, sterfte van biggen e.d.
- Juridische campagnes met betrekking tot de vee-industrie en met name de varkenshouderij, in vervolg op de rechtszaak om de castratie van biggen te stoppen en in vervolg op de rechtsontwikkeling bij Stichting Dier&Recht.
- De nadelige gevolgen van de vee-industrie in breder perspectief plaatsen, zoals via de fototentoonstelling, boeken, artikelen en opiniestukken.
- Samenwerking met en advisering van derden zoals 't Swieneparredies en The Future of Meat.
- Intensieve samenwerking met Stichting Dier&Recht, vooral om juridische mogelijkheden toe te passen en aan rechtsontwikkeling te doen ten behoeve van dierenwelzijn.
- Geen of weinig actieve werving van nieuwe donateurs.
- Interen op eigen vermogen en verminderen tot circa 50% van de continuïteitsreserve
- Bestand aan medewerkers maximaal op het niveau houden van de laatste jaren en trachten met dezelfde kleine bezetting dezelfde resultaten te behalen als in de voorgaande jaren. Zie voor de resultaten de donateursmailingen die op de website staan.
- Fusie met Stichting Dier&Recht of andere vormen van samenwerking worden onderzocht, rekening houdend met aansprakelijkheid, donateurs en image.

## **7. Beloningsbeleid**

### **7.1. Directie en personeel**

De directeur heeft het hoogste salaris binnen de organisatie, dit salaris bedraagt op jaarbasis bruto 44.000 euro, inclusief pensioen en vakantiegeld, voor een (meer dan) full time functie. De salarissen van het personeel liggen hieronder en zijn vastgesteld op basis van opleiding en functiezwaarte. De directeur en het personeel ontvangen geen 13<sup>e</sup> of 14<sup>e</sup> maand, geen eindejaarsuitkering of bonussen.

Op basis van de adviesregeling beloning directeuren goede doelen van de VFI, de brancheorganisatie van erkende goede doelen, behoort de directeur tot functiegroep G. Het jaarinkomen dat bij deze functiegroep geaccepteerd is bedraagt 87.000 euro. Het jaarinkomen van de directeur is dus minder dan de helft van het geadviseerde en gebruikelijke maximale jaarinkomen dat hoort bij functiegroep G. Wanneer wij kijken naar de functiegroep met het laagste maximale jaarinkomen van 55.000 euro (een directiefunctie met veel minder verantwoordelijkheden in een minder zelfstandig opererende organisatie), ook dan ligt het salaris van de directeur ruim onder de norm.

### **7.2. Stagiaires en vrijwilligers**

Voor stagiaires en vrijwilligers worden altijd de onkosten, zoals reiskosten vergoed. Ook wordt in sommige situaties gebruikt gemaakt van de algemene onkosten/vrijwilligersvergoeding zoals die is vastgesteld door de belastingdienst. Hierbij kan een vrijwilliger stagiaire een vergoeding ontvangen van maximaal 150 euro per maand.